

Titre : Attraction et rétention d'étudiants internationaux au Québec

Le Canada et le Québec se retrouvent dans un contexte de pénurie de main d'œuvre qualifiée (IRCC, 2019), d'un faible taux de fécondité des femmes (Parent, 2001), un vieillissement de la population (Boudarbat et Boulet, 2010), une faible densité de la population (OCDE, 2019) ainsi qu'une longévité accrue (Béji et Fournier, 2008). Ces facteurs créent la pression économique, financière et fiscale favorisant la migration du travail, particulièrement au moment où les dépenses sociales continuent d'augmenter. L'attraction et la rétention des étudiants internationaux répondent à cette stratégie comme étant un levier de création de richesse (Gouvernement du Canada, 2019). Notre question de recherche est la suivante : Enjeux et défis de l'intégration professionnelle des étudiants internationaux diplômés de 3e cycle de la région de Québec.

Ainsi, nous mobilisons les approches des marchés transitionnels de travail (Schmid, 1998) en opérationnalisant ses concepts théoriques.

Par ailleurs, nous utiliserons une méthodologie qualitative où il sera question de comprendre les différents obstacles rencontrés par les concernés une fois diplômés, pour accéder au marché du travail. Pour la méthode de collecte de données, vingt-six entrevues semi-dirigées d'environ une heure et demie chacune ont été réalisées entre le 11 mars et le 4 octobre 2023 par visioconférence ou en présentiel avec les participants (es) à la recherche. Parmi les participants (es), 15 étaient des hommes tandis que 11 étaient de femmes et ce, venant de 8 pays différents d'Afrique.

L'objet de la communication est de présenter quelques statistiques relatives aux étudiants internationaux au Canada et au Québec pour mieux illustrer cet enjeu d'attraction et de rétention. Il est question de voir dans quelles mesures les politiques d'immigration mises en place au cours de ces dernières années pour encadrer et encourager la venue de ces étudiants favorisent leur rétention.