

**Titre : Une exploration comparative des rôles des accompagnateurs en emploi des personnes en situation de handicap et des personnes immigrantes***Proposition de communication*

Face aux défis de l'inclusion en emploi, mon projet de doctorat se consacre à une exploration approfondie des pratiques d'accompagnement professionnel des populations à risques d'exclusion. En raison du développement récent de ces rôles d'accompagnement, le travail des acteurs impliqués dans le cheminement d'intégration des personnes en situation de handicap sur leurs lieux de travail ne fait que très peu l'objet de recherche scientifique (Boucher et al., 2022). L'analyse préliminaire des rôles de ces accompagnateurs repose sur une étude des offres d'emploi. En recherchant des offres de recrutement d'intervenants qui accompagnent en emploi les personnes en situation de handicap, plusieurs offres pour intervenants œuvrant auprès de personnes immigrantes ont émergé. Cette communication examinera les tendances observées dans les offres d'emploi liées à l'accompagnement professionnel de ces populations.

Plus de 33 offres d'emploi d'intervenants, recueillies via divers moteurs de recherche entre novembre 2022 et janvier 2024 ont été examinées. Cette communication précisera les résultats de cette collecte d'offres d'emploi et révélera des similitudes notables dans les compétences recherchées, englobant le caractère vocationnel du métier, l'importance de la bienveillance, ainsi que la nécessité de compétences spécifiques pour adapter des environnements de travail. Ces constats soulignent des parallèles entre les deux domaines, illustrant des stratégies organisationnelles communes pour aborder l'inclusion sur le marché du travail. Des questions quant à l'adéquation de ces compétences avec les formations actuelles seront soulevées, suscitant une réflexion sur les défis rencontrés par ces professionnels dans l'accompagnement au travail.

Cette communication offrira une contribution significative à la compréhension des enjeux liés à l'inclusion professionnelle en explorant les besoins du secteur de l'accompagnement. Cette analyse comparative proposera des pistes de réflexion sur la standardisation des compétences et des formations dans le domaine de l'accompagnement en emploi, ouvrant des perspectives cruciales pour la recherche et les pratiques professionnelles en matière d'inclusion.

*Biographie*

Titulaire d'un baccalauréat en psychologie (2020) et d'une maîtrise en ergonomie (2022), Savanah poursuit ses études au doctorat en relations industrielles à l'Université Laval. Dirigée par les professeures Isabelle Feillou (Université Laval) et Marie Laberge (UdeM), ainsi qu'Aline Lechaume par intérim (Université Laval), elle s'intéresse au rôle des acteurs s'assurant de l'inclusion en emploi des personnes en situation de handicap au travail. En sollicitant un cadre théorique issu de l'ergonomie, son projet de recherche porte sur la compréhension de l'activité de travail de ces professionnels. Elle continue de s'impliquer dans tout autre activité portant sur cette population marginalisée au travail.